Гущина Татьяна Игоревна
Подписан: Гущина Татьяна Игоревна
DN: C=RU, O="МАОУ ДО ЦДО ""Спектр""", CN=Гущина Татьяна Игоревна, E=docentr@docentr.ru
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2022.05.30 16:19:23+07'00'
Foxit PDF Reader Версия: 11.2.1

Организация и проведение специальной оценки условий труда

1. Специальная оценка условий труда (СОУТ) - единый комплекс последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным органом нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников;
2. СОУТ проводится для всех категорий работников МАОУ ДО ЦДО «Спектр» в обязательном порядке.
3. На директора Центра возлагается обязанность организовать и профинансировать проведение СОУТ.
4. СОУТ на рабочем месте проводится не реже чем один раз в 5 лет. С 1 января 2020 года указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему учета.
5. Порядок проведения СОУТ

Этапы проведения СОУТ	Проводимые мероприятия
Организационные и подготовительные мероприятия	Выбор организации, проводящей СОУТ, и заключение с ней гражданско-правового договора. Чтобы специализированная организация могла выполнять работы по проведению СОУТ, руководитель образовательной организации обязан предоставить ей: - необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены заключенным между ними гражданско-правовым договором и которые характеризуют условия труда на рабочих местах; - разъяснения по вопросам проведения СОУТ; - предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений).
	Передача организации, проводящей СОУТ, сведений о предстоящей процедуре в информационную систему учета и получение идентификационного номера.
	Информирование директора Центра о полученном с информационной системы идентификационном номере.
	Формирование комиссии по проведению СОУТ, утверждение ее состава и порядка деятельности. Число ее членов - нечетное; в ее состав включаются представители администрации, в том числе специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации. Комиссию возглавляет руководитель образовательной организации или его представитель. Состав комиссии утверждается приказом директора Центра. Комиссия на подготовительном этапе утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться СОУТ, с указанием аналогичных рабочих мест.

	Утверждение графика проведения СОУТ приказом директора Центра.
Проведение СОУТ	- идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов; - декларирование соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда; - исследование и измерение вредных и (или) опасных факторов, их оценка
Оформление результатов СОУТ	- формирование результатов СОУТ, утверждение отчета; - ознакомление работников с результатами проведения СОУТ; - передача сведений о результатах проведения СОУТ в Федеральную государственную информационную систему учета

6. По результатам проведения СОУТ устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах

7. Результаты проведения СОУТ применяются для:

- разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;
- информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;
- обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;
- осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- установления работникам предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций;
- обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и ОТ, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и администрацией образовательной организации;
- оценки уровней профессиональных рисков.