

СОГЛАСОВАНО
Представитель трудового коллектива
МАОУ ДО ЦДО «Спектр»

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора
МАОУ ДО ЦДО «Спектр»

«__» _____ 2022 года
Скулина Г.Ф.

«__» _____ 2022 года
Гущина Т.И.

**Положение о системе управления охраной труда
в муниципальном автономном образовательном учреждении дополнительного
образования «Центр дополнительного образования «Спектр»**

Положение о системе управления охраной труда в образовательной организации дополнительного образования разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Типовым положением о системе управления охраной труда, утверждённым приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда», Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230.2007», Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», «Примерным Положением о системе управления охраной труда в образовательной организации дополнительного образования» (Письмо Министерства просвещения РФ от 27 ноября 2019 года № 12-688 «О направлении положений по СУОТ»).

Настоящее положение определяет порядок организации работы по охране труда и структуру управления охраной труда в МАОУ ДО ЦДО «Спектр» (далее – Центр), служит правовой и организационно-методической основой локальных нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса.

1. Основные термины и определения

Безопасные условия труда - условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Вредный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию.

Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Допустимые условия труда - условия труда, при которых на организм работника воздействуют вредные производственные факторы, не удовлетворяющие установленным гигиеническим нормативам, но функциональные изменения в организме работающих в данных условиях восстанавливаются к нормальным за время регламентированного отдыха или к началу следующей рабочей смены.

Знаки безопасности - представляющие собой цветографическое изображение определенной геометрической формы с использованием сигнальных и контрастных цветов, графических символов и/или поясняющих надписей знаки, предназначенные для предупреждения работающих о непосредственной или возможной опасности, запрещении, предписании или разрешения определенных действий, а также для информации о расположении объектов и средств, использование которых исключает или снижает риск воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов.

Идентификация риска - процесс нахождения, составления перечня и описания элементов риска.

Локальный нормативный акт - документ, содержащий нормы трудового права, который принимается работодателем в пределах его компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

Напряженность труда - характеристика трудового процесса, отражающая преимущественную нагрузку на центральную нервную систему, органы чувств, эмоциональную сферу труда

Непрерывное совершенствование - последовательно повторяющийся процесс повышения эффективности системы управления охраной труда, направленный на улучшение деятельности Центра по охране труда в целом.

Несчастный случай на производстве - событие, в результате которого работник получил увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору и в иных случаях как на территории работодателя, так и за ее пределами либо во время следования к месту работы или возвращения с места работы на транспорте, предоставленном работодателем, и которое повлекло необходимость перевода работника на другую работу, временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности либо его смерть.

Нормативный правовой акт - официальный документ установленной формы, принятый (изданный) в пределах компетенции уполномоченного государственного органа (должностного лица).

Опасность - фактор среды и трудового процесса, который может быть причиной травмы, острого заболевания или внезапного резкого ухудшения здоровья.

Опасный производственный фактор - производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Производственная деятельность - совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Профессиональное заболевание - хроническое или острое заболевание застрахованного, являющееся результатом воздействия на него вредного (вредных) производственного (производственных) фактора (факторов) и повлекшее временную или стойкую утрату им профессиональной трудоспособности и (или) его смерть.

Профессиональный риск - вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами.

Рабочее место - место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Специальная оценка условий труда - комплекс мероприятий по выявлению вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты

от загрязнения.

Система управления охраной труда - комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.

Стандарты безопасности труда - правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Тяжесть труда - характеристика трудовой деятельности, определяемая степенью совокупного воздействия всех элементов условий труда на функциональное состояние человека - его работоспособность, состояние здоровья и процесс воспроизводства рабочей силы.

Управление профессиональными рисками - комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Условия труда - совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Цвета сигнальные - цвета, используемые для привлечения внимания работающих к непосредственной или возможной опасности, рабочим узлам производственного оборудования, машин, механизмов и/или элементам конструкции, инструменту, приспособлениям, другим техническим устройствам, которые могут являться источниками опасных и/или вредных производственных факторов, пожарной технике, средствам противопожарной и иной защиты, знакам безопасности и сигнальной разметке.

2. Основные элементы системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса

2.1. Политика и цели в области охраны труда и безопасности образовательного процесса (Приложение № 1 к Положению о СУОТ).

2.2. Обеспечение функционирования СУОТ:

2.2.1. Распределение обязанностей и ответственности в области охраны труда и безопасности образовательного процесса (Приложение 2 к Положению о СУОТ).

Специалист по охране труда.

Организация работ по охране труда возлагается на специалиста по охране труда.

Специалист по охране труда:

- организует и координирует работу по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, координирует работу подразделений в области охраны труда;
- проводит с работниками Центра вводный инструктаж, контролирует проведение инструктажей по охране труда (первичных, повторных, внеплановых, целевых);
- участвует в разработке и контроле за функционированием системы управления охраной труда Центре;
- участвует в управлении профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;

- участвует в разработке локальных нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, раздела по охране труда коллективного договора;
- осуществляет контроль за целевым использованием средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда и оказанию первой помощи, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников Центра;
- участвует в работе по определению контингента работников, подлежащих обязательным медицинским осмотрам;
- оказывает методическую помощь заместителям директора Центра в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда, а также в составлении программ обучения работников безопасным приемам и методам работы;
- осуществляет проведение проверок состояния охраны труда в Центре;
- выдает предписания об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- осуществляет контроль за соблюдением в Центре законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного и детского травматизма, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса.
- информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, о полагающихся работникам компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты;
- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения обучения по охране труда;
- осуществляет координацию и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности;
- осуществляет контроль за обеспечением работников нормативной правовой и методической документацией в области охраны труда;
- участвует в расследовании несчастных случаев на производстве, анализе причин производственного травматизма, в разработке мероприятий по их предотвращению.

Участие работников в управлении охраной труда.

Работник осуществляет право на участие в управлении охраной труда как непосредственно, через обращение к директору Центра, так и через своих представителей – представителя трудового коллектива.

Формы участия Работника в управлении охраной труда:

- получение от директора Центра информации по вопросам, непосредственно затрагивающим законные права и интересы его и других работников в области охраны труда;
- внесение предложений по совершенствованию работы в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса;
- обсуждение с директором Центра вопросов охраны труда по вопросам принятия локальных нормативных актов по охране труда и планов (программ) улучшения условий и охраны труда.

Комиссия по охране труда (Приложение № 3 «Положение о комиссии по охране труда» к Положению о СУОТ).

2.3. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда и безопасности образовательного процесса:

2.3.1. *Обеспечение безопасных условий труда и образовательного процесса* (Приложение № 4 к Положению о СУОТ).

2.3.2. *Подготовка (обучение) в области охраны труда* (Приложение № 5 «Структура обучения по охране труда» к Положению о СУОТ).

2.3.3. *Организация и проведение специальной оценки условий труда* (Приложение № 6 «Организация и проведение специальной оценки условий труда» к Положению о СУОТ).

2.3.4. *Управление профессиональными рисками* (Приложение № 7 «Положение о системе управления профессиональными рисками» к Положению о СУОТ).

2.3.5. *Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры* (Приложение № 8 «Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров»).

2.3.6. *Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение* (Приложение № 9 «Перечень мероприятий по санитарно-бытовому обслуживанию и медицинскому обеспечению» к Положению о СУОТ).

2.3.7. *Информирование работников об условиях труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, о предоставляемых гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда.*

В образовательной организации установлены следующие формы информационного взаимодействия:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- проведение консультаций и семинаров по охране труда, совещаний, встреч заинтересованных сторон, переговоров;
- распространение информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- размещение соответствующей информации на стенде «Охрана труда».

2.3.8. *Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников*

В разделе «IV. Рабочее время и время отдыха» приложения № 1 «Правила внутреннего распорядка» к коллективному договору прописаны режим труда и отдыха работников образовательной организации.

2.3.9. *Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами*

В приложении № 3 к коллективному договору прописаны правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и (или) обезвреживающих средств.

2.3.10. *Расследование несчастных случаев с работниками на производстве и с обучающимися во время образовательного процесса*

(Приложение № 10 «Расследование несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в образовательной организации» к Положению о СУОТ, Приложение № 11 «Расследование несчастного случая на производстве» к Положению о СУОТ).

3. Планирование мероприятий по организации процедур

Приложение № 12 «План мероприятий по реализации процедур, направленные на

достижение целей в области охраны труда и безопасности образовательного процесса на 2022 календарный год» к Положению о СУОТ.

4. Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур

4.1. Осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, мониторинга условий и охраны труда включает:

- проверку (обследование) состояния охраны труда в образовательной организации и соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение работниками образовательной организации обязанностей по охране труда;
- выявление и предупреждение нарушений требований охраны труда;
- принятие мер по устранению выявленных недостатков.

4.2. В Центре осуществляются два основных вида контроля:

- административно-общественный трехступенчатый контроль по охране труда, Приложение № 13 к Положению о СУОТ;
- производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, Приложение № 14 к Положению о СУОТ

Результаты контроля регистрируются в соответствующем журнале.

5. Планирование улучшений функционирования СУОТ

Приложение № 15 к Положению о СУОТ.

6. Управление документами СУОТ

6.1. Документация системы управления охраной труда периодически анализируется; при необходимости своевременно корректируется с учетом изменения в законодательстве; доступна для всех работников учреждения.

6.2. Лица, ответственные за разработку документов СУОТ, определяются руководителем на всех уровнях управления.

Директором устанавливается порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

Не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, следующие документы:

- акты, вытекающие из осуществления СУОТ;
- журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- результаты контроля функционирования СУОТ.

Приложение № 16 «Перечень документов по охране труда» к Положению о СУОТ.