



УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ ДО ЦДО «Спектр»

А.В.Храмцов

ДОРОЖНАЯ КАРТА

по внедрению и реализации целевой модели наставничества педагогических работников
МАОУ ДО ЦДО «Спектр»

Цель: создание и развитие устойчивой системы наставничества для профессиональной поддержки, адаптации и непрерывного развития педагогических кадров в соответствии с целевой моделью Минпросвещения РФ.

Срок реализации: 2023–2028 учебные годы

Этап 1. Подготовительно-организационный (сентябрь 2023 – май 2024)

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
1	Создание рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества	сентябрь 2023	Директор	Приказ о создании рабочей группы, утверждение состава и плана работы
2	Анализ кадрового состава и образовательных потребностей педагогов	октябрь-ноябрь 2023	Рабочая группа, методическая служба	Карта компетенций, выделение целевых групп (молодые специалисты, новые сотрудники, педагоги в ситуации профессионального вызова)

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
3	<p>Разработка и утверждение локальной нормативной базы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Положение о системе наставничества • Положение о наставнике • Регламент формирования и работы наставнических пар (в т.ч. смешанных и групповых форм) 	декабрь 2023 – февраль 2024	Рабочая группа	Полный пакет локальных актов, утверждённых приказом директора
4	Формирование и подготовка пула наставников: конкурсный отбор, обучение по программе «Основы современного педагогического наставничества»	март – май 2024	Методическая служба, привлечённые эксперты	Банк наставников (не менее 15% от числа пед. коллектива), портфолио наставников
5	Разработка и утверждение модельных (типовых) программ наставничества для разных целевых групп и форм	апрель – май 2024	Рабочая группа, наставники	Пакет методических материалов (не менее 4-5 программ)

Этап 2. Практико-внедренческий и развивающий (сентябрь 2024 – май 2027)

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
6	Запуск первого цикла наставничества: формирование пар/групп, заключение соглашений, стартовый установочный семинар	сентябрь 2024	Рабочая группа	Сформированные наставнические пары/триады, проведённый стартовый семинар
7	Реализация индивидуальных и групповых программ наставничества (1-й цикл)	октябрь 2024 – апрель 2025	Наставники, наставляемые	Реестр мероприятий, электронные журналы наставников, портфолио наставляемых
8	Промежуточный мониторинг и методическая поддержка наставников (супервизии, методические часы)	январь 2025, апрель 2025	Методическая служба	Аналитические справки, скорректированные индивидуальные планы
9	Проведение внутреннего конкурса «Лучшая наставническая практика – 2025» и фестиваля открытых занятий наставляемых	май 2025	Рабочая группа	Определены лучшие практики, создан банк видеоматериалов и методических разработок
10	Анализ результатов первого цикла, коррекция модели и программ. Обучение второго потока наставников.	июнь – август 2025	Рабочая группа	Обновлённая программа подготовки наставников, скорректированные типовые программы

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
11	Запуск второго, расширенного цикла наставничества. Включение новых форм: проектное наставничество, наставничество в профессиональных обучающихся сообществах (ПОС).	сентябрь 2025	Рабочая группа	Увеличение охвата педагогов системой наставничества до 40%
12	Реализация программ наставничества 2-го цикла. Акцент на трансляции опыта и выход за рамки ОО (муниципальные мастер-классы, сетевые проекты).	октябрь 2025 – март 2026	Наставники, наставляемые	Реализация не менее 2 сетевых проектов, повышение внешней активности педагогов

Этап 3. Контрольно-аналитический и этап устойчивого функционирования (май – август 2028)

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
13	Комплексная итоговая диагностика эффективности системы наставничества: опросы, фокус-группы, анализ образовательных результатов обучающихся	май 2028	Рабочая группа, независимые эксперты (по возможности)	Отчёт с анализом динамики профессионального роста педагогов и влияния на качество образования
14	Подготовка публичного итогового отчета и проведение итоговой конференции «Наставничество как	июнь 2028	Куратор, рабочая группа	Проведённая конференция, сборник статей и лучших практик, публичный отчёт на сайте

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Ожидаемый результат
	ресурс развития школы: итоги пяти лет»			
15	Разработка стратегии развития системы наставничества на следующий трёхлетний период (2028-2031)	август 2028	Администрация, рабочая группа	Стратегический документ, утверждённый педагогическим советом
16	Презентация итогов работы и тиражирование опыта на региональном уровне	август 2028	Директор, куратор	Публикации, выступления, передача методических комплектов в региональный институт развития образования

Ключевые показатели эффективности (KPI) к 2028 году:

1. **Охват:** не менее 70% педагогов вовлечено в систему наставничества в различных ролях.
2. **Адаптация:** срок адаптации новых педагогов сокращён на 60%.
3. **Удовлетворённость:** уровень удовлетворённости педагогов системой профессиональной поддержки – не менее 90% (по результатам анонимного анкетирования).
4. **Профессиональный рост:** 100% наставляемых педагогов демонстрируют положительную динамику по индивидуальным планам развития (ИПР).
5. **Качество образования:** наблюдается стабильный положительный тренд в образовательных результатах обучающихся в классах/группах педагогов-участников программы.
6. **Методическая активность:** увеличение числа педагогов – участников и победителей профессиональных конкурсов на 30%.
7. **Экспертиза:** сформировано не менее 20% педагогов-экспертов по наставничеству, способных транслировать опыт.