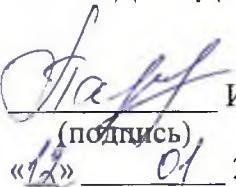


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального автономного образовательного учреждения
дополнительного образования
«Центр дополнительного образования «Спектр»
на 2023- 2026 годы рег. № 5227 от 13.09.2023

От работников:

Представитель
трудового коллектива
МАОУ ДО ЦДО «Спектр»


И.В.Парфенова
(подпись)
«12» 01 2026 года

От работодателя:

Директор
МАОУ ДО ЦДО «Спектр»


И.В.Крамцов
(подпись)
2026 года

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5227/4 от « 29 » 01 2026 г.

Муниципальное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Спектр» в лице директора Храмцова Алексея Владимировича, действующего на основании приказа главного управления образования администрации города Красноярска от 01.02.2024 № 42 л/с и Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники Центра в лице представителя трудового коллектива Парфеновой Инны Викторовны с другой стороны, пришли к соглашению:

1. Внести следующие изменения и дополнения в положение об оплате труда работников (Приложение №2 к коллективному договору) муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Спектр» коллективного договора МАОУ ДО ЦДО «Спектр» (рег. № 5227 от 13.09.2023):

1) пункт 3.8 изложить в следующей редакции: «3.8. Директору Центра предусмотрена выплата за ненормированный рабочий день в размере 8% должностного оклада.»;

2) добавить пункт 3.12. следующего содержания: «За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию "педагог-наставник" устанавливается предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 2500,00 рублей.

Выплата при наличии квалификационной категории «педагог-наставник» устанавливается педагогическим работникам на основе показателей деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в учреждении должности, в соответствии с пунктами 50, 51 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 N 196. На выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.»;

3) пункт 5.3 изложить в следующей редакции: «5.3. Размер материальной помощи работникам учреждений определяется локальным нормативным актом учреждения по каждой выплате отдельно.»;

4) в пункте 6.9 предложение второе исключить;

5) приложение №1 к положению об оплате труда работников МАОУ ДО ЦДО «Спектр» изложить в следующей редакции: «

Приложение № 1
к положению об оплате труда
работников
МАОУ ДО ЦДО «Спектр»

Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень -педагог дополнительного образования;	21 781

-педагог-организатор	
3 квалификационный уровень	22 538
-методист	

2. Профессиональные квалификационные группы должностей специалистов и служащих общеотраслевых должностей

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	18 353
-секретарь руководителя	
-техник	
2 квалификационный уровень	18 798
-заведующий хозяйством	
4 квалификационный уровень	20 709
-механик	
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	18 798
-специалист по кадрам	
-инженер-программист	
2 квалификационный уровень	19 286
-инженер 2 категории	

3. Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	17 336
-уборщик служебных помещений;	
-дворник;	
-рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	
-сторож.	

Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень -водитель; -оператор электронно-вычислительных машин.	17 908

4. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Специалист по охране труда	18 798
Специалист по закупкам	18 798
»	

6) таблицы по должностям методист, педагог-организатор, педагог дополнительного образования Приложения №4 изложить в следующей редакции: «

Методист	Критерии оценки	Показатели	Балл	Основания	Периодичность выплат	
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
1.1. Формирование имиджа Центра	Организация и проведение массовых мероприятий, способствующих позитивной известности Центра:	участник	руководитель	Отчет о проведенном мероприятии	Месяц	
	массовые мероприятия Центра	5 баллов за каждое	10 баллов за каждое			
	районные мероприятия	10 баллов за каждое	15 баллов за каждое			
	муниципалитет	15 баллов за каждое	20 баллов за каждое			
	Публикации в печатных СМИ, на аккредитованных интернет-ресурсах (в соответствии с методической деятельностью) (перечень изданий в соответствии с Памяткой о заполнении ОЛ).	5 баллов		Публикация (непосредственное авторство публикации)		
	Непосредственное участие в освещении деятельности Центра в СМИ (в соответствии с Памяткой о заполнении ОЛ).	10 баллов		Ссылка на сюжет в СМИ		
	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров.	30 баллов		Приказ, Протокол Методического совета/отчет методиста		
	Наличие собственных методических материалов.	10 баллов				
1.2. Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения программ, технологий, методов, реализуемых педагогами. Разработка собственных методических материалов.	Руководство проектом.	20 баллов		Приказ, согласованный отчет	Месяц	
	Участие в проекте.	10 баллов				
2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						

2.1. Непрерывное профессиональное образование	Результативность собственного ОЧНОГО участия в профессиональных конкурсах по предъявлению педагогического опыта и мастерства в соответствии с профессиональной деятельностью по должности «Методист» (утв. Министерством Просвещения РФ):		участник (за каждый этап)	победитель или призер	Сертификат участника / Диплом победителя	Месяц
	муниципальный		10 баллов	20 баллов		
	краевой		15 баллов	25 баллов		
	федеральный		30 баллов	50 баллов		
2.2 Наставническая деятельность	Наставничество в отношении молодых педагогов, вновь прибывших педагогов		Наставник – 10 баллов		Согласно приказа на весь период программы наставничества (при наличии отчетных документов)	
2.3 Организация выезда учащихся на конкурсные мероприятия	До 10 человек		2 балла		Приказы об участии учащихся в соревнованиях, олимпиадах, конкурсах и т.д. разного уровня	Месяц
	Более 10 человек		5 баллов			
2.4 Осуществление дополнительных видов работ	Формирование инфраструктурной среды кабинета, структурного подразделения, учреждения		5 баллов		Ходатайство от заместителя директора	Месяц
	Ведение протоколов педсоветов		3 балла		Наличие протокола педсовета	Месяц
	Очная работа в составе экспертных групп.		районный, городской уровень – 5 баллов, краевой уровень – 10 баллов		Приказ об утверждении состава экспертной группы	Месяц

		Очная работа в составе комиссий Центра	5 баллов за каждую	Приказ директора, выписка из протокола заседания комиссии	Месяц
3. Выплаты за качество выполняемых работ					
3.1. Описание педагогического опыта Центра	Доклад, выступление:	городской, краевой уровень	10 баллов	Заявка от Центра, программа мероприятия, тезисы выступления, ссылка на сайт мероприятия и видео-выступления методиста	Месяц
		федеральный уровень	15 баллов		
3.2. Достижения педагогических кадров	Методическое сопровождение педагога на очных профессиональных конкурсах различного уровня:	Участник (за каждый этап)	победитель или призер	Заявка на участие педагога в конкурсе, приказ Центра, положение конкурса	Месяц
	районный уровень	5 баллов	10 баллов		
	городской уровень	10 баллов	20 баллов		
	краевой уровень	20 баллов	30 баллов		
	федеральный уровень	30 баллов	50 баллов		
3.3. Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение методических семинаров и мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий.	10 баллов	Приказ, программа, лист регистрации	Месяц	

Педагог-организатор	Критерии оценки	Показатели	Балл	Основания	Периодич-ность выплат
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					

	1.1. Перевыполнение муниципального задания	101-110% 111-120% 121% и более количество потребителей муниципальных услуг по завершению мероприятия/каждого этапа мероприятия	10 баллов 15 баллов 20 баллов	Приказ ГУО «Муниципальные работы», приказ Центра на организацию и проведение мероприятия, положение о мероприятии, отчет о проведении мероприятия	Месяц
	1.2. Проектная деятельность. Разработка и реализация внутренних проектов, связанных с образовательной и досуговой деятельностью	Руководство проектом	10 баллов	Приказ, согласованный отчет педагога-организатора	Месяц
		Участие в проекте	5 баллов		
	2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	2.1. Предъявление собственных результатов профессиональной деятельности педагога-организатора на педагогических, методических советах, семинарах, конференциях различного уровня	Доклад, выступление, мастер-класс: уровень учреждения	5 баллов	Приказ, протокол Методического / Педагогического совета	Месяц
		городской, краевой уровень	10 баллов	Заявка от Центра, программа мероприятия, тезисы выступления, ссылка на сайт мероприятия и видео-выступления педагога	
		федеральный уровень	15 баллов		
	2.2. Непрерывное профессиональное образование	Результативность собственного ОЧНОГО участия в профессиональных конкурсах по предъявлению педагогического опыта и мастерства в соответствии с профессиональной деятельностью по должности «Педагог-организатор» (утв. Министерством Просвещения РФ):	Участник (за каждый этап)	победитель или призер	Сертификат участника/Диплом победителя
		муниципальный	10 балло	25 баллов	Месяц

			в		
	краевой	15 балло в	25 баллов		
		30 балло в	50 баллов		
2.3 Осуществление дополнительных видов работ	Приведение в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря.		1 балл	Приказ, ходатайство от заведующего хозяйством	Месяц
	Формирование инфраструктурной среды кабинета, структурного подразделения, учреждения		5 баллов	Ходатайство от заместителя директора	Месяц
	Очная работа в составе экспертных групп.	районный, городской уровень – 5 баллов, краевой уровень - 10 баллов		Приказ об утверждении состава экспертной группы	Месяц
	Очная работа в составе комиссий Центра		5 баллов за каждую	Приказ директора, выписка из протокола заседания комиссии	Месяц
2.4. Взаимодействие по проведению массовых мероприятий	Участие в партнерском взаимодействии с иными учреждениями образования, социальной защиты, культуры, спорта в рамках реализации направлений Программы развития Центра.		10 баллов	Соглашение о партнёрстве, утвержденная программа общего взаимодействия, отчёт о проделанной работе	Месяц
2.5. Организация выезда учащихся на конкурсные мероприятия	До 10 человек		2 балла	Приказы об участии учащихся в соревнованиях, олимпиадах, конкурсах и т.д. разного уровня	Месяц
	Более 10 человек		5 баллов		

	3.1. Формирование имиджа Центра	Непосредственное участие в освещении деятельности Центра в СМИ (в соответствии с Памяткой о заполнении ОЛ).	10 баллов	Ссылка на сюжет в СМИ	Месяц
		Личное, очное представление деятельности учреждения на мероприятиях разного уровня	Участие в 1 мероприятии – 5 баллов Участие в 2-х и более мероприятиях – 10 баллов	Отчет о проделанной работе (фото, видео, отзыв)	Месяц
	3.2 Качество проведения мероприятий	Оформленный пакет документов (план подготовки, положение, сценарий, аналитические материалы о проведении мероприятия, информация о пресс-релизе или итогах мероприятия в СМИ и/или соц. Сетях и др.)	6 баллов	Пакет документов	Месяц

Педагог дополнительного образования	Критерии оценки	Показатели/индикатор	Балл	Основания	Периодичность выплат
1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	1.1. Сохранность количества потребителей муниципальных услуг дополнительного образования в соответствии с комплектованием групп.	Наполняемость групп (при условии исполнения плана комплектования).	2 балла за каждую группу – наполняемость групп 91-100%	Навигатор (отчет)	Месяц
	1.2. Собственные методические разработки в соответствии с реализуемыми педагогом ДООП на уровне Центра.	Наличие материалов в «Методической копилке» на сайте Центра (методические рекомендации по проведению занятий, развернутые технологические карты проведения занятий, методическое пособие).	1 балл за каждую группу – наполняемость групп 80-90%		
			10 баллов за каждую	Протокол Методического совета	Месяц

<p>1.3. Ведение профессиональной документации в соответствии с Правилами ведения журнала ПДО, Планом внутреннего контроля.</p>	<p>Полнота и соответствие документов педагога дополнительного образования нормативным актам, регламентирующим работу (журнал, рабочие программы, календарно-тематический план, пакет документов для формирования реестра групп дополнительного образования)</p>	<p>10 баллов - полный пакет документов в соответствии с планом комплектования</p>		<p>Справка заместителя директора</p>	<p>Сентябрь Январь</p>		
<p>1.4. Формирование имиджа Центра.</p>	<p>Организация и проведение массовых мероприятий, способствующих позитивной известности Центра:</p>	<p>участни к</p>	<p>руководитель</p>	<p>Отчет о проведенном мероприятии</p>	<p>Месяц</p>		
	<p>массовые мероприятия Центра</p>	<p>5 баллов за каждое</p>	<p>10 баллов за каждое</p>				
	<p>районные мероприятия</p>	<p>10 баллов за каждое</p>	<p>15 баллов за каждое</p>				
	<p>муниципалитет</p>	<p>15 баллов за каждое</p>	<p>20 баллов за каждое</p>				
	<p>Непосредственное участие в освещении деятельности Центра в СМИ (в соответствии с Памяткой о заполнении ОЛ).</p>	<p>10 баллов</p>		<p>Ссылка на сюжет в СМИ</p>	<p>Месяц</p>		
	<p>Публикация новостного контента в социальных сетях</p>	<p>1 балл – каждое</p>		<p>Ссылка на контент</p>	<p>Месяц</p>		
<p>2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p>							
<p>2.1. Предъявление собственных результатов профессиональной деятельности педагога дополнительного образования на педагогических, методических советах, семинарах, конференциях различного уровня.</p>	<p>Доклад, выступление, мастер-класс:</p>				<p>Месяц</p>		
	<p>уровень учреждения</p>	<p>5 баллов</p>		<p>Приказ, протокол Методического / Педагогического совета</p>			
	<p>городской, краевой уровень</p>	<p>10 баллов</p>		<p>Заявка от Центра, программа мероприятия, тезисы выступления, ссылка на сайт мероприятия и</p>			
	<p>федеральный уровень</p>	<p>15 баллов</p>					

				видео-выступления педагога	
2.2. Непрерывное профессиональное образование.	Результативность собственного ОЧНОГО участия в профессиональных конкурсах по предъявлению педагогического опыта и мастерства в соответствии с профессиональным стандартом «Педагог дополнительного образования» (утв. министерством Просвещения РФ):	Участник (за каждый этап)	победитель или призер	Заявка Сертификат участника / диплом призера/победителя	Месяц
	муниципальный	10 баллов	20 баллов		
	краевой	15 баллов	25 баллов		
	федеральный	30 баллов	50 баллов		
	Участие в различных конкурсах	участник	призер / победитель	Сертификат участника / диплом призера/победителя /протокол	Месяц
		1 балл	3 балла		
2.3. Интеграция в образовательный процесс обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов.	Наличие в группе обучающихся с ОВЗ, детей-инвалидов (рекомендация ПМПК/ИПРА).		за каждого обучающегося - 1 балл, но не более 20 баллов	Адаптированная образовательная программа, утвержденная на Методическом совете, прохождение курсов повышения квалификации по работе с детьми ОВЗ	Месяц
2.4 Наставническая деятельность	Наставничество в отношении молодых педагогов, вновь прибывших педагогов		Наставник – 10 баллов	Согласно приказа на весь период программы наставничества (при наличии соответствующих документов)	
2.5 Организация выезда учащихся на конкурсные мероприятия	До 10 человек		2 балла	Приказы об участии учащихся в соревнованиях, олимпиадах, конкурсах и т.д. разного уровня	Месяц
	Более 10 человек		5 баллов		

2.6. Осуществление дополнительных видов работ.	Приведение в порядок используемого в образовательном процессе оборудования и инвентаря.	1 балл	Приказ, ходатайство от заведующего хозяйством	Месяц
	Формирование инфраструктурной среды кабинета, структурного подразделения, учреждения	5 баллов	Ходатайство от заместителя директора	
	Очная работа в составе экспертных групп.	Районный, городской уровень – 5 баллов, Краевой уровень - 10 баллов	Приказ об утверждении состава экспертной группы	
	Внутренние проекты Центра.	участие 5 баллов	руководство 10 баллов	
3.1. Результаты обучающихся.	достижения в соревнованиях, олимпиадах, научно - практических конференциях, конкурсах различного уровня ОЧНОГО формата:	участие	наличие победителей и призеров (за каждого)	Сертификат / грамота / диплом / протокол
	внутренний	2 балла	3 балла	
	районный, городской	5 баллов	10 баллов	
	краевой, федеральный	10 баллов	15 баллов	
	международный	20 баллов	25 баллов	
	достижения в соревнованиях, олимпиадах, научно - практических конференциях, конкурсах различного уровня ДИСТАНЦИОННОГО формата.	участие	наличие победителей и призеров (за каждого)	
		1 балл	2 балла	

2. Пункты 1),2),3),4),5) вступают в силу с 01.01.2026 года.
3. Пункт 6) вступает в силу с 01.03.2026 года.

Прошито, пронумеровано, скреплено
печатью, 14
(неизвестно) листов

директор МАСУ ДО ЦДО «Спектр»

А.В.Храмцов

